Open Books @ German Agile Auditing Network

PUBLIC

Welcome & Intro

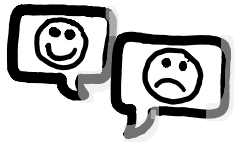
01

Zielsetzung

In dem heutigen Open Books Event wollen wir…

…uns, das German Agile Auditing Networks (GAAN), vorstellen.

…Euch über den aktuellen Stand unserer Arbeit informieren und erste Ergebnisse präsentieren.



…Euer Feedback hören und mit Euch zu neuen Impulse und Ideen diskutieren.

…Euch einen Ausblick zu der Frage „Wie geht es weiter?“ geben.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

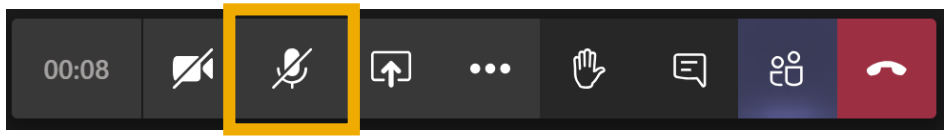
Public

Rules of Engagement (1/2)

Wir haben Euch standardmäßig auf „stumm“ geschalten.

Ihr könnt die Stummschaltung auch aufheben:

MS Teams Webbrowser/App



Via Telefon

* 6

Eure Kamera dürft ihr ausgeschaltet lassen.

Bitte nutzt den Chat für technischen Support.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Rules of Engagement (2/2)

Bitte nutzt den Chat für eure Fragen.

Fragen, die wir in den kommenden zwei Stunden nicht beantworten können, sammeln wir und stellen die Antworten im Nachgang auf www.gaan-team.de. Dort werden wir auch die Slides der Session zur Verfügung stellen.

Wir haben heute viel vor – und betreiben konsequentes Timeboxing.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Agenda

#	Uhrzeit	Thema	MS Teams Raum	
1	10:00 – 10:15	**Welcome & Intro**	Plenum	
2	10:15 – 10:35	**Vorstellung GAAN**	Plenum	
		Raumwechsel		
3	10:40 – 11:35	**Virtuelle Marktstände** Session 1: 10:40 – 11:05 *Raumwechsel* Session 2: 11:10 – 11:35	Prüfungs-durchführung	Mindset & Führung
		Raumwechsel		
4	11:40 – 12:00	**Ausblick, Diskussion & Fragen, Feedback**	Plenum	

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Public

Vorstellung GAAN

02

Referenten

Danja Schockenhoff
Senior Manager – Risk Advisory

Deloitte.

„Mit dem passenden Mindset und der richtigen Verwendung agiler Methoden kann ich, bei gleichbleibender Objektivität, eine deutliche Verbesserung der Risiko- und Wertorientierung der Revisionstätigkeiten erreichen. Agile ermöglicht eine neue Umgangsweise mit Veränderungen und damit eine strategischere Ausrichtung der Tätigkeiten der Internen Revision an den Unternehmenszielen.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Public

Referenten

Marc Fluß
Lead Auditor

„Die zunehmende Dynamik und Komplexität der Märkte erfordert einen offenen Umgang mit dem Thema Wandel. Ich bin der Überzeugung, dass agile Arbeitsweisen dabei helfen, internen Prozesse effektiver und effizienter zu gestalten. Die Nutzung agiler Werkzeuge unterstützt uns dabei den Blick für das Wesentliche zu behalten und die Kommunikation intern und extern zu verbessern.“

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Public

Wo kommen wir her?

GAAN wurde im Jahr 2019 als Projekt zunächst mit einer Laufzeit von drei Jahren gegründet. Ideengeber waren die Commerzbank und SAP.

GAAN Manifest

- Wir ermöglichen Wandel.
- Wir entwickeln Mehrwert für Unternehmen und Stakeholder.
- Wir experimentieren und lernen gemeinsam.
- Wir verfolgen einen Open Source Gedanken, welcher auf unsere kontinuierliche Verbesserung einzahlt.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Unsere Mission und unsere Zielsetzung

Mission

Etablieren von agilen Vorgehens- und Arbeitsweisen in der Revisionsarbeit.

Zielsetzung

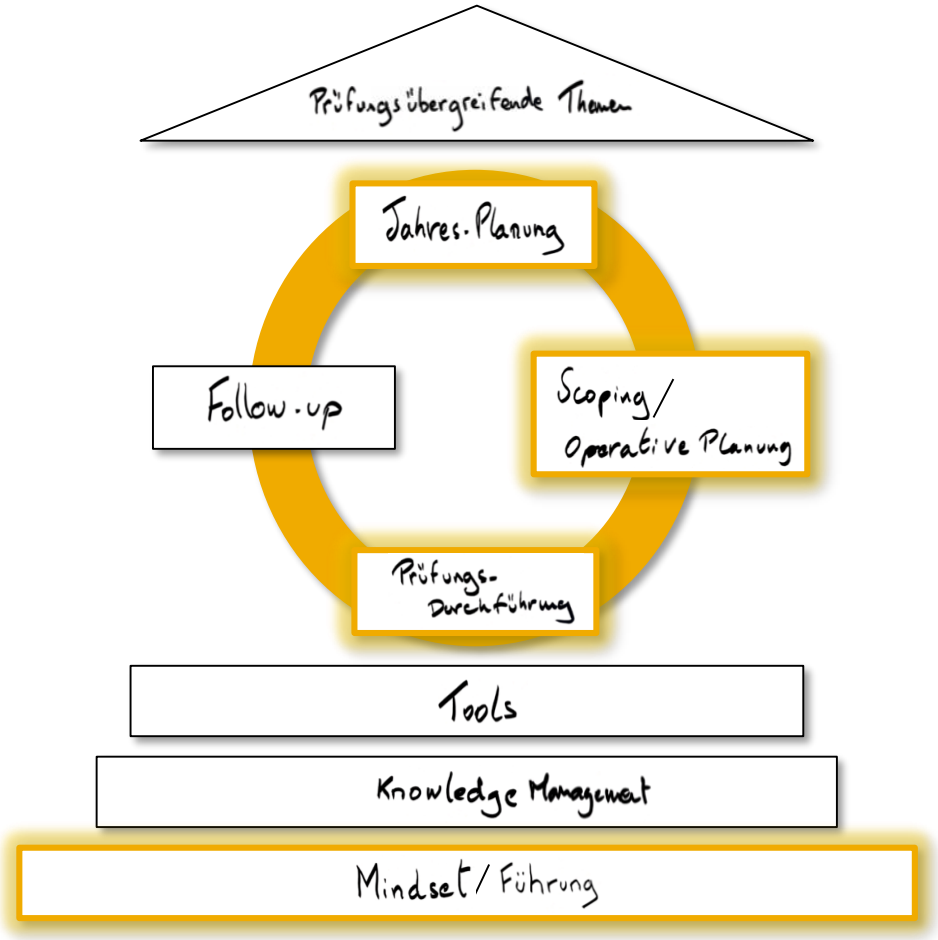
- Entwicklung eines innovativen, flexiblen, praxis-erprobten und nutzenstiftenden Ansatzes zur Anwendung agiler Methoden in der Revision.
- Austausch von Good Practices und, basierend auf diesen Erfahrungen, die gemeinsame Entwicklung und praktische Überprüfung von Ansätzen.

.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Was ist unser Scope und wo stehen wir aktuell?

Das GAAN Haus

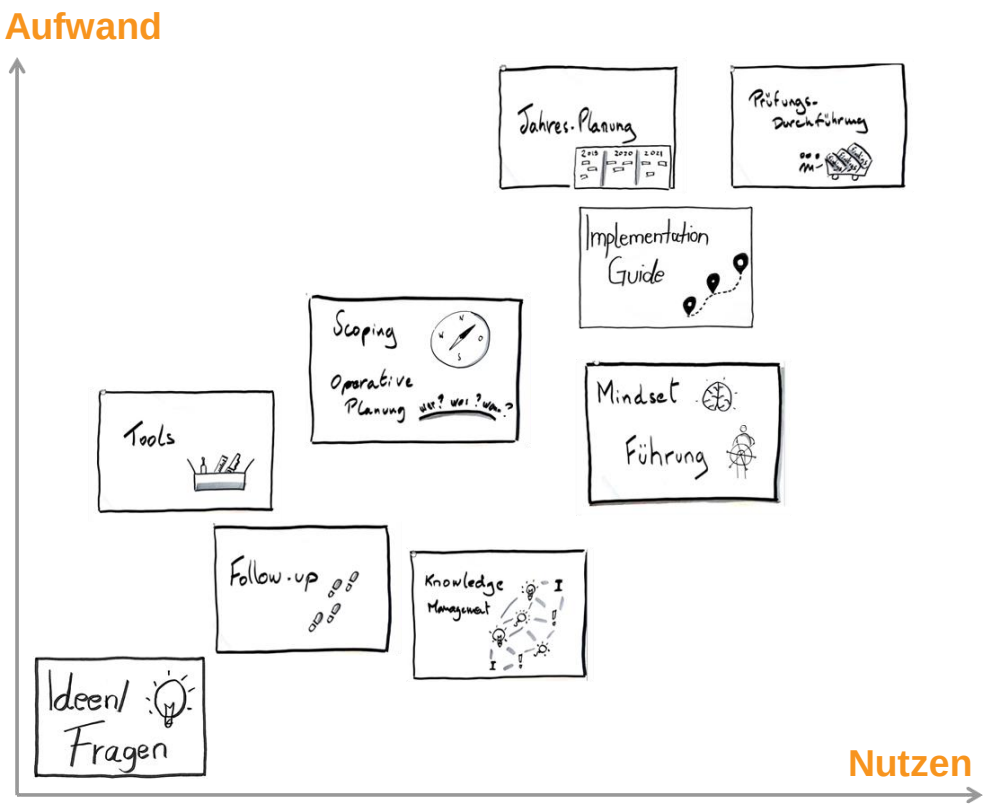


- Im GAAN Haus werden alle Backlog Items und deren Beziehung zueinander gezeigt.
- Orange umrahmte Items finden sich derzeit in Bearbeitung.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Wie arbeiten wir?

Das GAAN Backlog



- Das GAAN arbeitet grundsätzlich nach Scrum:
  - Einzelne zugesagte Lieferungen werden in Teams erarbeitet (virtuell oder Präsenztermin).
  - Ergebnisse werden vor Veröffentlichung im Rahmen der regelmäßigen Quality Reviews an der Definition of Done vorbeigeführt und durch das GAAN freigegeben.
- Jährlich zwei verpflichtende Präsenztreffen (ca. 3 Tage) aller GAAN-Mitglieder mit folgenden Inhalten:
  - Sprint Review
  - Retrospective
  - Sprint Planning

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Wie arbeiten wir?

Überblick zu den GAAN DoD

Prüfschritte	
Form	Keine offensichtlichen Rechtschreib-/ Grammatikfehler
	Vorhandene Templates wurden genutzt (nicht bei UseCases)
	Blog nicht länger als 1 Din-A4 Seite
	Podcast nicht länger als 10 Minuten
	Podcast klar gesprochen, keine Störgeräusche
Struktur und Inhalt	Inhaltlich roter Faden (Einleitung, Botschaft, Schlussfolgerung)
	Inhalte stehen in keinem Widerspruch zu anderen GAAN-Inhalten
	Inhalte wurde durch Beispiele nachvollziehbar untermauert
	Blogs: Bullets zu Take Aways sind nachvollziehbar formuliert
Zielgruppengerecht	Die Zielgruppe des jeweiligen Inhalts ist klar kommuniziert
Taxonomie	Es wird eine einheitliche Sprache verwendet (Fachbegriffe wurden entsprechend ihrer Bedeutung verwendet)

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Public

Habt ihr Fragen zum GAAN?

© 2020 GAAN - All rights reserved.

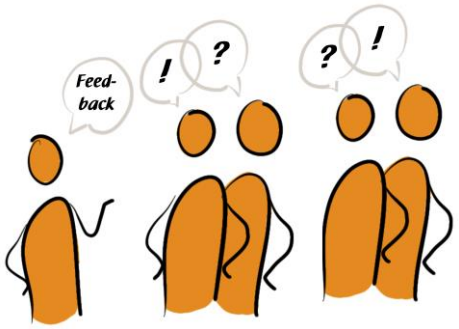
Public

Virtuelle Marktstände

03

Welche Themen haben wir vorbereitet?

Wir stellen die ersten Ergebnisse und Key Learnings folgender Themen vor:



Mindset & Führung

- Was waren die Beweggründe und Erwartungen an die Einführung von agile Auditing?
- Welche Werte und Prinzipien sollten im Vordergrund gestellt werden?
- Welches Mindset wollen wir erreichen?

Prüfungsdurchführung

- Wie kann man eine Prüfung erfolgreich agil durchführen?
- Wie setze ich Meetings, Tools oder Rollen im Auditteam dabei am besten ein?
- Welche Erfahrungen wurden nach Scrum und Kanban gemacht?

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Public

Wie gehen wir vor?

- Für jedes Thema gibt es einen eigenen virtuellen Meetingraum (separate Einwahldaten):
  ➔ „Marktstand: Mindset & Führung“
  ➔ „Marktstand: Prüfungsdurchführung“

GAAN Open Books: Einwahldaten und Agenda für den 25.6.

BM Bünis, Michael <M.Buenis@diir.de>
To
Cc Gottschall, Marcus; Schleicher, Julia

MS Teams Raum	Einwahldaten
Plenum	Join Microsoft Teams Meeting +49 69 365057719 Germany, Frankfurt am Main (Toll) Conference ID: 292 140 05# Local numbers | Reset PIN | Learn more about Teams | Meeting options
Marktstand: Mindset & Führung	Join Microsoft Teams Meeting +49 69 365057719 Germany, Frankfurt am Main (Toll) Conference ID: 354 503 262# Local numbers | Reset PIN | Learn more about Teams | Meeting options
Marktstand: Prüfungsdurchführung	Join Microsoft Teams Meeting +49 69 365057719 Germany, Frankfurt am Main (Toll) Conference ID: 254 961 438# Local numbers | Reset PIN | Learn more about Teams | Meeting options

- Dort finden parallel jeweils 2 Sessions hintereinander statt.
- Jede Session dauert 25 Minuten.
- Nach jeder Session habt ihr 5 Minuten für den „Raumwechsel“.

10	**Welcome & Intro, Vorstellung GAAN** Plenum	
	Session 1: Mindset & Führung Virtueller Marktstand	**Session 1: Prüfungsdurchführung** Virtueller Marktstand
11	**Session 2: Mindset & Führung** Virtueller Marktstand	**Session 2: Prüfungsdurchführung** Virtueller Marktstand
	Ausblick, Diskussion & Fragen, Feedback Plenum	
12		

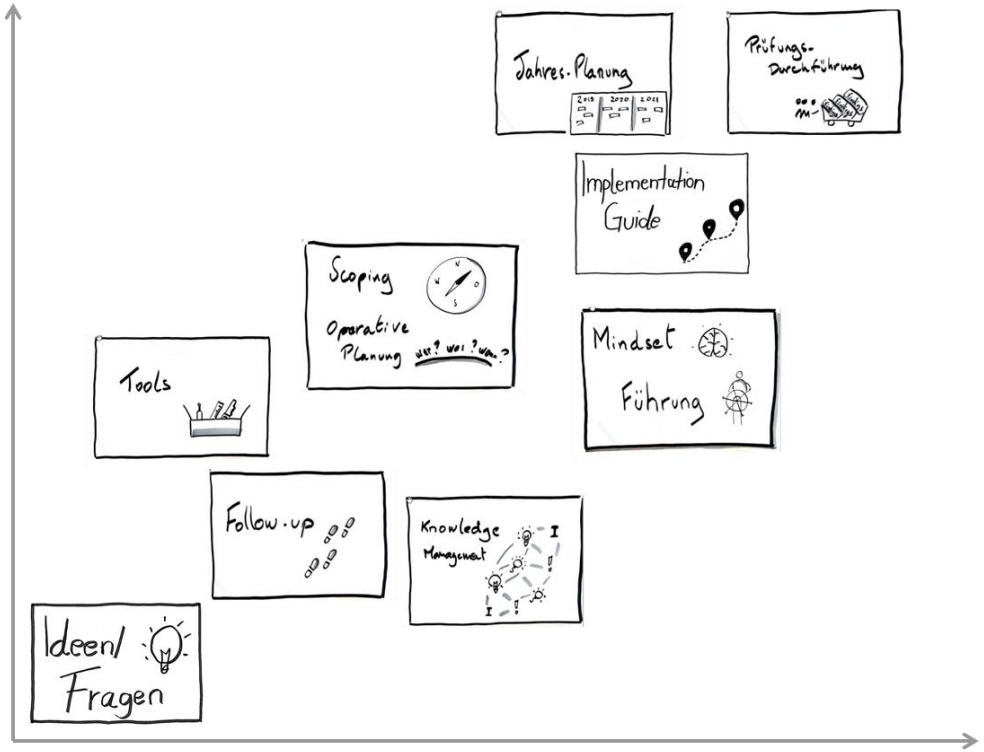
Ihr habt die Wahl, ob ihr beide Räume oder nur einen davon besucht.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Ausblick, Diskussion & Fragen, Feedback

04

Ausblick – wie geht es weiter?

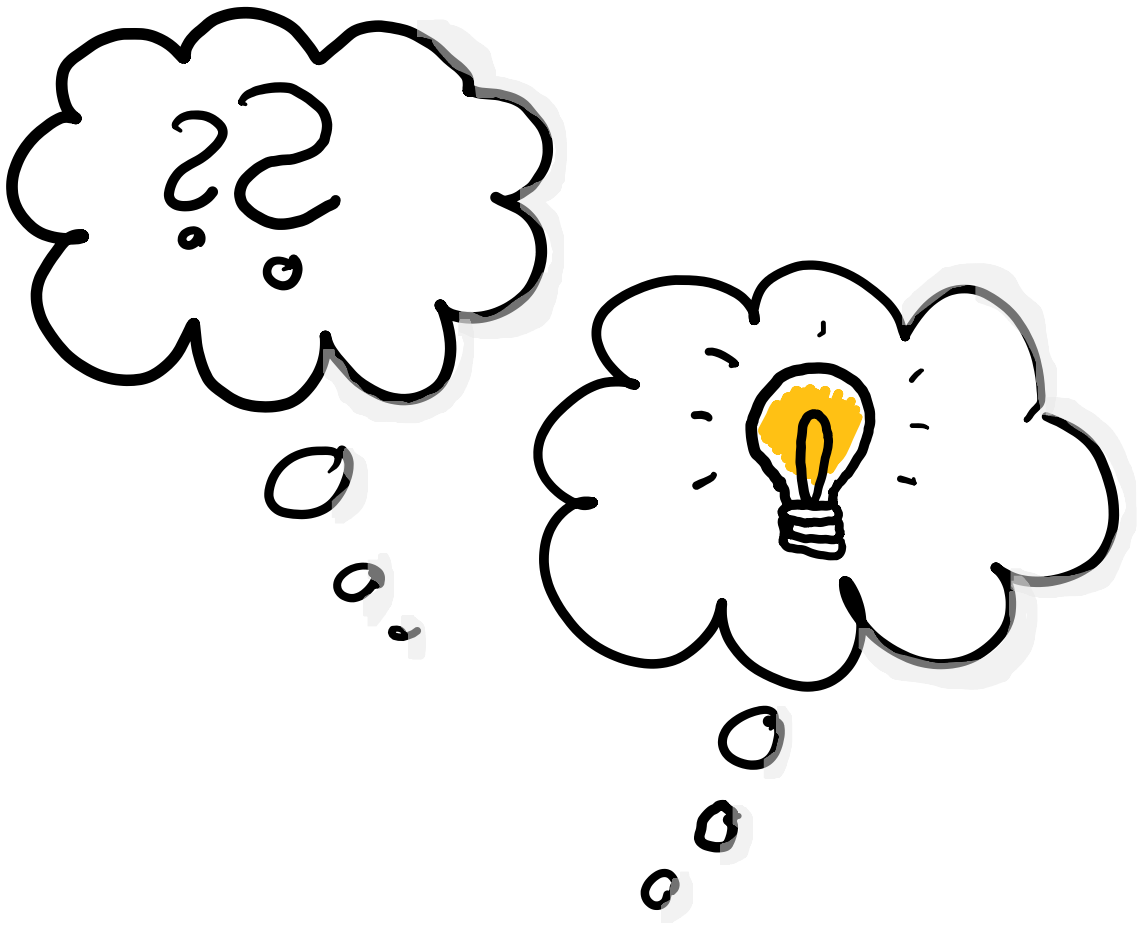


- Wir werden an unserem Backlog arbeiten. Dabei verfeinern und erweiterten wir die bisherigen Ergebnisse.
- Wir stehen als GAAN jederzeit einem Austausch zur Verfügung.
- Ihr könnt auch im Nachgang zu der Veranstaltung jederzeit Fragen via www.gaan-team.de an uns richten
- Basierend auf Eurem Feedback, werden wir weitere Austauschformate anbieten.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Public

Fragen und Ideen

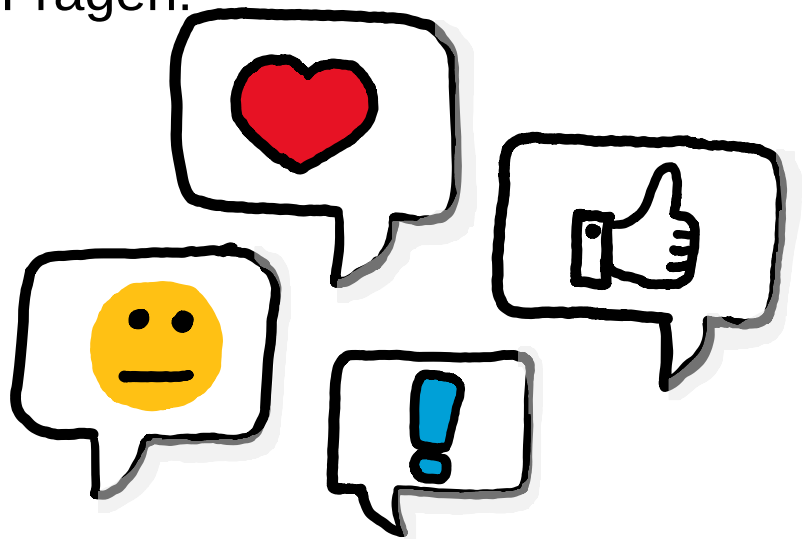


© 2020 GAAN - All rights reserved.

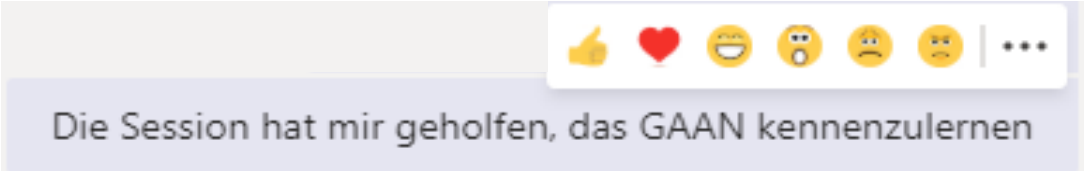
Public

Euer Feedback ist gefragt

Wie fandet ihr die Session? Gebt uns einen Einblick zu den Fragen:



- Die Session hat mir geholfen, das GAAN kennenzulernen.
- Ich habe einen guten Einblick bekommen, woran das GAAN arbeitet.
- Die GAAN-Ergebnisse sind für mich hilfreich.



Konkrete Anregungen & Punkte, wie wir uns verbessern können, bitte auch direkt in den Chat.

© 2020 GAAN - All rights reserved.

Public

Vielen Dank für Eure Aufmerksamkeit